

董事·员工行为准则

《干部和员工行为准则》（以下简称“行为准则”）规定了前川集团所有干部、员工应遵守的行为指南。前川集团的所有干部、员工（以下简称“我们”）应阅读、理解并遵守本行为准则。

1. 挑战提升企业价值和解决社会问题

- 我们要时刻意识到作为有良知经营者和组织者的责任，通过自由、公正和健全的经营活
动，努力追求合理的利润，为公司的持久发展做出贡献。
- 我们将恪尽职守，通过勤奋独创和不断创新来提高业绩和解决社会问题，并满足客户和
其他利益相关者的期望。

2. 促进公平的企业活动

- 作为社会人 and 企业人，我们要遵守法律法规、企业伦理和社会规范。
- 遵守公司的规章制度，公私分明，维护工作场所的秩序。
- 不损害公司的信用和声誉，不为私人、不正当或不公正的目的使用或挪用公司财产。
- 未经公司允许，不成为竞争对手的高管或员工，也不参与竞争活动、我们不利用职务之
便从第三方获取人利益等与公司利益有冲突的行为。
- 不做任何有损招标公正的行为。
- 不向客户提供或承诺提供不正当财物，或提供超出常理的接待或馈赠。我们不向客户提
供或承诺提供非法金钱或物品，或提供超出社会公认标准的娱乐或礼品。
- 在与供应商的交易中，我们应明确彼此的职责和责任，建立平等互信的关系，并对价格、
技术能力、供应商及采购方式、社会信誉等方面进行综合评估的基础上进行交易。不接受
与采购等相关职务的任何个人利益的收受行为。
- 在与政治家、公职人员（包括国外公职人员）的关系中，我们不做出行贿等违反刑法法
规的行为，或可能被误解为行贿的行为，维持健康正常的关系。
- 不与反社会势力或从事洗钱等违法行为的人发生任何关系。

3. 尊重人权

- 尊重所有利益相关方的人权，不因性别、国籍、年龄、民族、种族、宗教、信仰或身体
特征等为依据歧视、虐待、刁难或骚扰他人。
- 不与被确认为侵犯人权的利益相关者开展业务。
- 在业务活动中发现任何侵犯人权的行为，我们应立即道歉并努力提供救济和追偿。

4. 推进适当的信息交流和宣传活动

- 根据法律和规则，及时、适当地公开企业信息。
- 根据适用的税法和会计准则进行会计处理，提供准确可靠的财务报告。
- 按照公司内部规则制作并保管重要决策、证明文件和交易记录。
- 认识到员工之间相互合作与沟通的重要性，并在日常业务活动中共享信息。
- 通过真诚的对外交流从而加深对公司的正确理解和信任，努力提升企业形象。

5. 危机管理和机密信息的彻底管理

- 认识到在危机管理中日常收集相关信息的重要性，并努力加以落实。
- 我们应积极参加公司为应急突发情况而举办的各种演习，努力在突发情况下做出类似条
件反射的应对反应。

- 遵守国际框架下的安全贸易管理规则，不参与洗钱活动。
 - 不得泄漏、篡改、毁坏或滥用公司内部信息、商业机密信息等。
 - 保护公司知识产权的同时，不得非法获取或滥用他人的机密信息。
 - 不得将在工作中获得的内部或外部个人信息用于其他目的，或将其泄漏。
 - 充分注意处理在工作中获得的非公开重要信息，不得将这些信息作为买卖相关公司股票等依据。
 - 不得在公司外部讨论公司机密信息。
 - 了解社交网络服务（SNS）是公共论坛，注意不泄露机密信息，不轻易传播发布信息。
- 6. 开发并提供高社会价值的产品和服务**
- 在开发创新产品和服务方面，我们将有意识地、积极地通过内部和外部双方的技术和想法等的流动来实现创新。
 - 切实继承前辈们对制造的热情和对技术的信任，与此同时始终走在时代的前列，迎接创造新价值的挑战。
 - 我们将不拘泥于先例，发挥创意和聪明才智，努力提供超越客户期望的产品和服务。
 - 我们将安全、可靠、高质量的产品和服务放在首位，并致力于不断提高品质。
 - 万一发生质量事故或可能发生质量事故，我们将客户安全放在首位并迅速采取应对措施。
- 7. 改革工作方法，改善工环境**
- 我们深知每位员工的成长都有助于公司的发展，因此我们将努力不懈提高自己的能力。
 - 不满足于现状，最大限度地发挥自己的能力，不断向目标挑战。
 - 作为主管和前辈应主动履行职责，尊重下属和初级职员的适应性和能力，努力帮助他们成长。
 - 努力增进身心健康，维护和提高安全、舒适、卫生的工作环境。
 - 努力做好日常的工作沟通，以便顺利开展工作。
- 8. 保护环境与自然共存、推进社会参与**
- 要意识到自己是公司和社会的连接点，时常注意公共礼仪。遵守各项环境条约和我们开展业务的各个国家的法律法规。
 - 通过事业活动积极致力于环境的保护和创造，为实现低碳化社会做出贡献，并以实现自然与人类的共生为目标。
 - 促进资源循环和高效利用，努力减少对环境的影响，增强企业竞争力。
 - 通过企业活动努力推进有助于保护生物多样性的活动。
 - 不仅在企业活动中，作为个人、地区社会的一员，努力参与社会贡献活动。
- 9. 参与供应链**
- 始终本着相互尊重和尊敬的精神，与供应商平等交易。
 - 鼓励供应商按照《集团行为准则》的精神行事。
 - 如果供应商的行为有悖于《集团行为准则》，我们将确认事实并发出警告，如果供应商未能改正，我们将终止交易。
- 10. 建立有效的内部体制**
- 持续关注内外部的意见，努力建立有效的内部体制并确保彻底恪守企业伦理。
 - 发生违反本准则的事态时，应立即调查原因并努力防止再次发生。
 - 发生违反本准则的事态时，及时向管理层汇报并促使其采取纠正措施。

以上